

Magistrat der Stadt Offenbach am Main

Karin Dörr | Kommunale Frauenbeauftragte
und Amtsleiterin Frauenbüro (Amt 18)
Rathaus/Berliner Str. 100 | 63065 Offenbach a.M.
Karin.Doerr@offenbach.de
Telefon 069 8065-2010
www.offenbach.de/familienfreundlich/

Redaktion: Karin Dörr, Vanessa Schlevogt
Gestaltung: Birgit Nöpper

Die Fotos wurden freundlicherweise von den
dargestellten Unternehmen, das Titelbild wurde
vom Klingspor Museum Offenbach zur Verfügung gestellt

Offenbach am Main, August 2019

Frauenbüro

Offenbach
am Main
OF



Foto: Klingspor Museum

uff familien
freundlich in
Offenbach

Unternehmen ausgezeichnet in 2019

Grußwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

als Stadt Offenbach haben wir uns vorgenommen noch familienfreundlicher zu werden. Dazu hat das Stadtparlament in einem Aktionsplan unter anderem die Auszeichnung von Offenbacher Betrieben beschlossen, die ihren Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Pflege mit passgenauen Regelungen entgegenkommen. Im August 2019 wird die Auszeichnung bereits zum zweiten Mal verliehen: Vom Kleinstunternehmen des Handwerks über den mittelständischen IT-Dienstleister bis zu Großunternehmen der Energieversorgung sind Betriebe aller Größen dabei. Unter den Branchen dominiert das Gesundheitswesen. Vertreten sind auch der Eigenbetrieb Kindertagesstätten Offenbach und das Amtsgericht. Von den familienfreundlichen Regelungen profitieren insgesamt knapp 1.700 Beschäftigte am Arbeitsort Offenbach.

Im Sinne unseres Gemeinwesens müssen wir uns mit der gesellschaftlich notwendigen und zu leistenden Sorgearbeit auseinandersetzen und zeitgemäße Lösungen entwickeln.

Familienfreundlichkeit im Betrieb bedeutet insbesondere, dass Beschäftigte, die für Familienmitglieder sorgen, nicht von einem erfolgreichen Berufsweg abgeschnitten werden! Gefragt ist eine familiensensible Unternehmenskultur, in der es beispielsweise selbstverständlich ist, Führungspositionen auch in Teilzeit auszuüben – oder aufgrund einer Schwangerschaft die Ausbildung in Teilzeit-Form weiterführen zu können. So sorgen Unternehmen im eigenen und im öffentlichen Interesse für die Fach- und Führungskräfte, die sie und wir heute und morgen brauchen.

Familienfreundlichkeit im 21. Jahrhundert bedeutet, dass Eltern sich für die partnerschaftliche Aufteilung der Familienarbeit und der Erwerbsarbeit entscheiden und beides leben können.

Die ausgezeichneten Betriebe leisten einen wichtigen Beitrag, um unsere Stadt als attraktiven Ort für Familien zu gestalten – im Verbund mit unseren Leistungen der kommunalen Daseinsvorsorge wie einem breiten Angebot von Kitas, Freizeit- und Bildungseinrichtungen, die nicht vom Geldbeutel abhängen sondern allen Bevölkerungskreisen zugänglich sind.

Wir beglückwünschen die ausgezeichneten Offenbacher Unternehmen 2019 und stellen Ihnen in dieser Publikation gerne vor, wie dort Familienfreundlichkeit umgesetzt wird und wen Sie bei Interesse ansprechen können.



*Dr. Felix Schwenke
Oberbürgermeister der Stadt Offenbach
Offenbach am Main, im August 2019*



*Karin Dörr
Kommunale Frauenbeauftragte*

Der Hosting-Experte bietet Cloud-Lösungen mit individuellem Plattform-, Server- und Service Management für Konzerne, den Mittelstand und Agenturen. Das Unternehmen engagiert sich für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie für die Gleichstellung der Geschlechter. So beschäftigt Adacor bewusst weibliche Führungskräfte mit Familienverantwortung und unterstützt den stufenweisen Wiedereinstieg von Teilzeit bis zur Vollbeschäftigung. Adacor beteiligt sich an der Hessischen Initiative zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf und am Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ und ist Unterzeichner der „Charta für Vielfalt“.

Maßnahmen

- Informationsmappen für Eltern und pflegende Angehörige
- Kinderbetreuungszuschuss
- Ausgebildeter Pflege-Guide
- Aktive Sensibilisierung für das Thema Diversity

Adacor Hosting GmbH

Kaiserleistraße 8a | 63067 Offenbach am Main | Ansprechpartnerin: Kiki Radicke
 Kiki.Radicke@adacor.com | Telefon: 069 900299-2716



Foto: Adacor

www.adacor.com		
Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
82	25	57



Die Amtsgerichte sprechen Recht in Straf- und Zivilsachen. Außerdem sind sie für verschiedene Angelegenheiten der freiwilligen Gerichtsbarkeit zuständig. Durch eine Zielvereinbarung mit dem Land Hessen und die Einrichtung eines Arbeitskreises ist die stetige Überprüfung und Verbesserung von Vereinbarkeitsmaßnahmen gewährleistet.

Maßnahmen

- Flexible, auf die individuellen Verhältnisse angepasste Arbeitszeitmodelle
- Ansprechpartnerinnen und Informationen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege
- Alternierende Telearbeit
- Qualifizierung von Pflegeguides
- Schulung von Führungskräften zu Vereinbarkeitsthemen
- Mobiler Spielecontainer für Kinder von Beschäftigten

Amtsgericht Offenbach

Kaiserstraße 16-18 | 63065 Offenbach am Main | Ansprechpartnerin: Petra Schott-Pfeifer
Verwaltung@AG-Offenbach.justiz.hessen.de | Telefon: 069 8057-1110

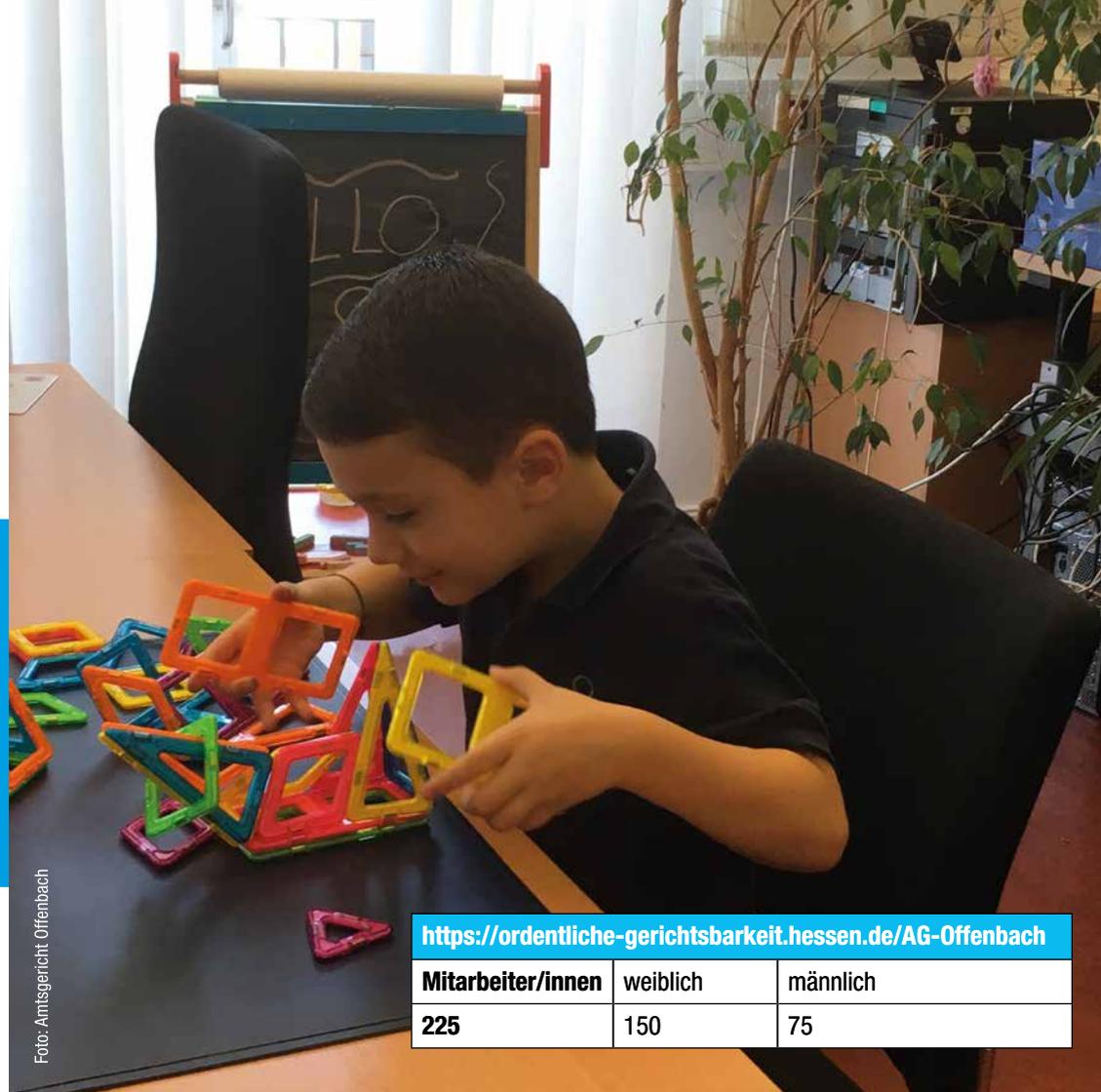


Foto: Amtsgericht Offenbach

<https://ordentliche-gerichtsbarkeit.hessen.de/AG-Offenbach>

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
225	150	75



Das Traditionsunternehmen ist seit fast 250 Jahren in der Frankfurter Straße zuhause. Das Team setzt sich zusammen aus 60 langjährigen Mitarbeiterinnen aller Altersgruppen, unterschiedlicher Herkunft und Kultur, die sich um alle Themen rund um Gesundheit und Wohlbefinden kümmern.

Maßnahmen

- Führung in Teilzeit
- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Jahresarbeitszeitkonto
- Unterstützung von pflegenden Angehörigen
- Zuschüsse zu Kitagebühren
- Teilzeitausbildung ist möglich

Die Apotheke wird von der Inhaberin in der vierten Generation als Familienunternehmen geführt. Sie möchte die Beschäftigten in ihrer jeweiligen Lebenssituation und mit ihren individuellen Kompetenzen unterstützen.

Apotheke zum Löwen

Frankfurter Straße 35 | 63065 Offenbach am Main | Ansprechpartnerin: Franziska Hoefler
hoefler@apo-zum-loewen.de | Telefon: 069 813685



Foto: Apotheke zum Löwen

www.apo-zum-loewen.de

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
70	65	5



Maßnahmen

- Führung in Teilzeit
- Handbuch zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Kontaktpflege während der Elternzeit
- Teilzeitausbildung
- Job-Ticket inklusive Mitnahmeregelung im gesamten RMV-Gebiet (auch für Familienangehörige)

Der Eigenbetrieb Kindertagesstätten Offenbach (EKO) betreibt 29 Kindertagesstätten mit ca. 4.000 Plätzen für Kinder zwischen einem und bis zu zehn Jahren. Dazu gehören: acht Krippen, 23 Kindergärten, neun Horte sowie fünf Ganztagsklassen-Kitas in enger Verzahnung mit Grundschulen. Das Tagespflegebüro vermittelt darüber hinaus ca. 400 Tagespflegeplätze.

Mit diesen Dienstleistungen ermöglicht der EKO Offenbacher Eltern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Gleichzeitig entwickelt der städtische Eigenbetrieb seine familienfreundlichen Regelungen sukzessiv weiter, zum Beispiel durch eine gezielte Förderung der Berufsrückkehr.

Eigenbetrieb Kindertagesstätten Offenbach (EKO)

Berliner Straße 100 | 63065 Offenbach am Main | Ansprechpartnerin: Claudia Kaufmann-Reis
 Claudia.Kaufmann-Reis@offenbach.de | Telefon: 069 8065-3441



Foto: Stadt Offenbach/EKO

www.offenbach.de		
Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
622	553	69

Wir sind für Sie nah.



Als regionales Energiever- und -entsorgungsunternehmen beliefert die Energieversorgung Offenbach AG (EVO) Privat- und Gewerbekunden mit Strom, Erdgas, Wärme, entsorgt Abfälle und Abwasser und erbringt außerdem eine Vielzahl von Energiedienstleistungen. Die Entwicklung und der Ausbau erneuerbarer Energien stehen im Fokus des Unternehmens. Seit 2009 ist die EVO von der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung als familienfreundliches Unternehmen auditiert und unterzeichnete bereits 2014 die Pflege-Charta, eine Initiative des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. Da die Energiebranche eine klassische Männerdomäne darstellt, ist der Anteil weiblicher Führungskräfte von 31% besonders hervorzuheben. Durch die Kindertagesstätte, die gemeinsam mit verschiedenen Kooperationspartnern betrieben wird, und viele weitere familienfreundliche Maßnahmen trägt die EVO aktiv dazu bei, Berufs- und Privatleben besser vereinbaren zu können.

Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Mobiles Arbeiten
- Eltern-Kind-Zimmer
- Betriebsnahe Kindertagesstätte auf dem Werksgelände
- Ferienbetreuung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Cross Company Mentoring für Frauen

Energieversorgung Offenbach AG

Andréstraße 71 | 63067 Offenbach am Main | Ansprechpartnerinnen:
Hanna Eisenhard | Hanna.Eisenhard@evo-ag.de | Telefon: 069 8060-1510
Sandra Schmitt | Sandra.Schmitt@evo-ag.de | Telefon: 069 8060-1514



Foto: EVO

www.evo-ag.de		
Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
591	163	428

JUNG OPTIK

BRILLEN • KONTAKTLINSEN

Das zentral gelegene Geschäft versteht sich als kompetenter Ansprechpartner für Brillen, Kontaktlinsen, vergrößernde Sehhilfen und optische Hilfsmittel. Die Augenoptiker/innen bieten optometrische Dienstleistungen sowie einen Reparaturservice für Brillen an. Die Inhaber/innen sind selbst Eltern und möchten ihre Beschäftigten dabei unterstützen, Arbeit und Privatleben möglichst entspannt zu vereinbaren.

Maßnahmen

- Flexibilität bei familiären Notfällen oder spontanen Urlaubswünschen
- Teilzeitausbildung

Jung Optik GmbH

Kaiserstr. 63 | 63065 Offenbach am Main | Ansprechpartner: Frau und Herr Haarmann
kontakt@jungoptik.de | Telefon: 069 884746

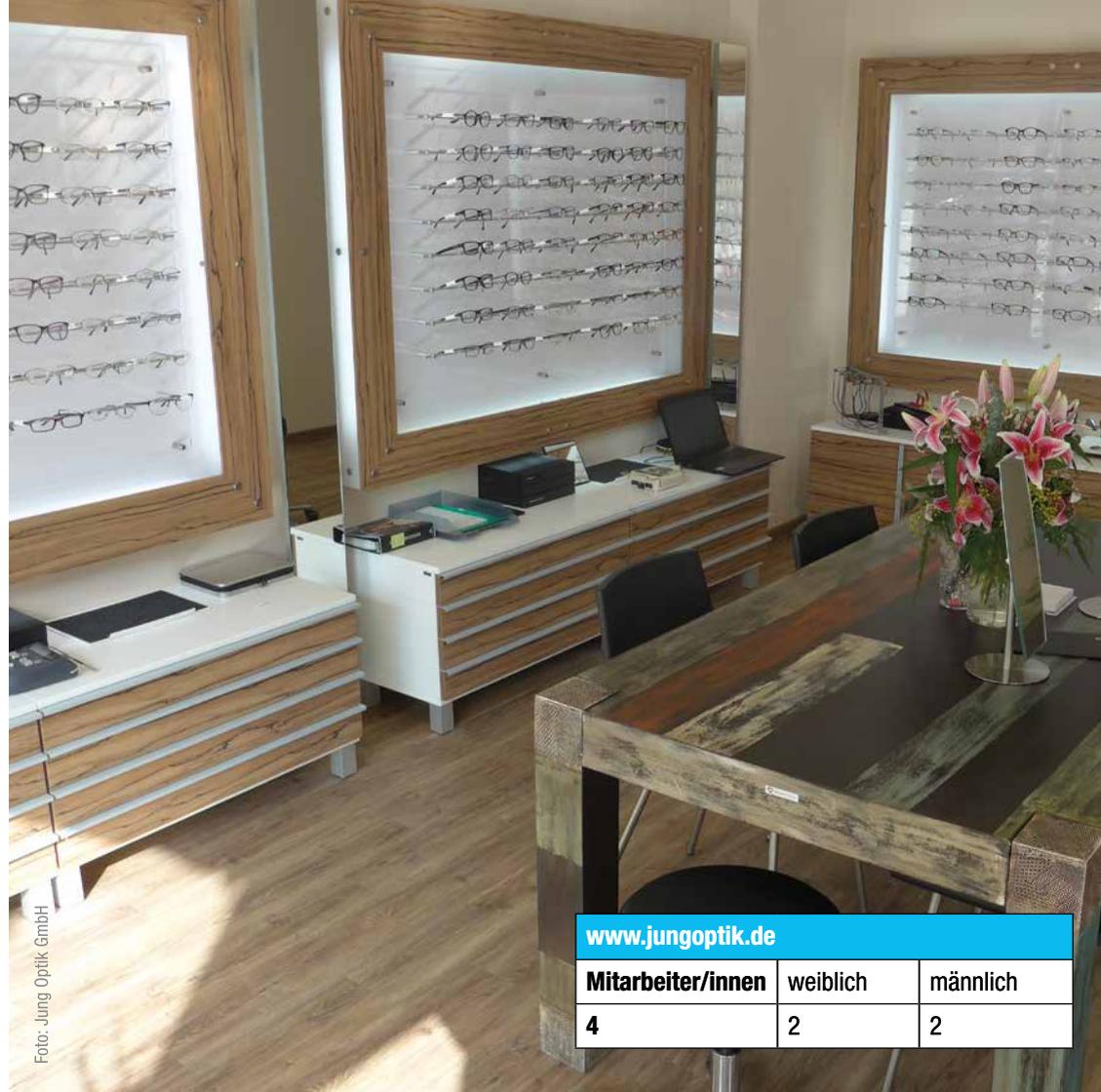


Foto: Jung Optik GmbH

www.jungoptik.de

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
4	2	2

ORTHO-KLINIK

RHEIN / MAIN

Die orthopädisch-anästhesiologische Gemeinschaftspraxis in der Ortho-Klinik Rhein-Main legt ihren Fokus auf Schulter- und Kniebeschwerden sowie Sportverletzungen. Im angeschlossenen Reha-Bereich kann die physiotherapeutische Nachsorge erfolgen. Die Gemeinschaftspraxis in der Ortho-Klinik Rhein-Main zeichnet sich durch ihren hohen Anteil an vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmerinnen aus, die teilweise, trotz Familienverantwortung in Führungspositionen beschäftigt sind. Die Arbeitszeiten der Beschäftigten werden kontinuierlich an die Betreuungszeiten der Kinder und Familienangehörigen angepasst, so dass eine Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleistet ist.

Maßnahmen

- Führung in Teilzeit
- Flexible und zuverlässige Arbeitszeiten
- Kontaktpflege während der Elternzeit

Orthopädisch-anästhesiologische Gemeinschaftspraxis in der Ortho-Klinik Rhein-Main

Dr. med. A. Missalla, Dr. U. König, Dr. M. Joneleit und U. Daur-Staufenberg

Frankfurter Straße 108 | 63067 Offenbach am Main | Ansprechpartner: Dr. med. Adalbert Missalla | praxis@ortho-rhein-main.de | Telefon: 069 800881-60

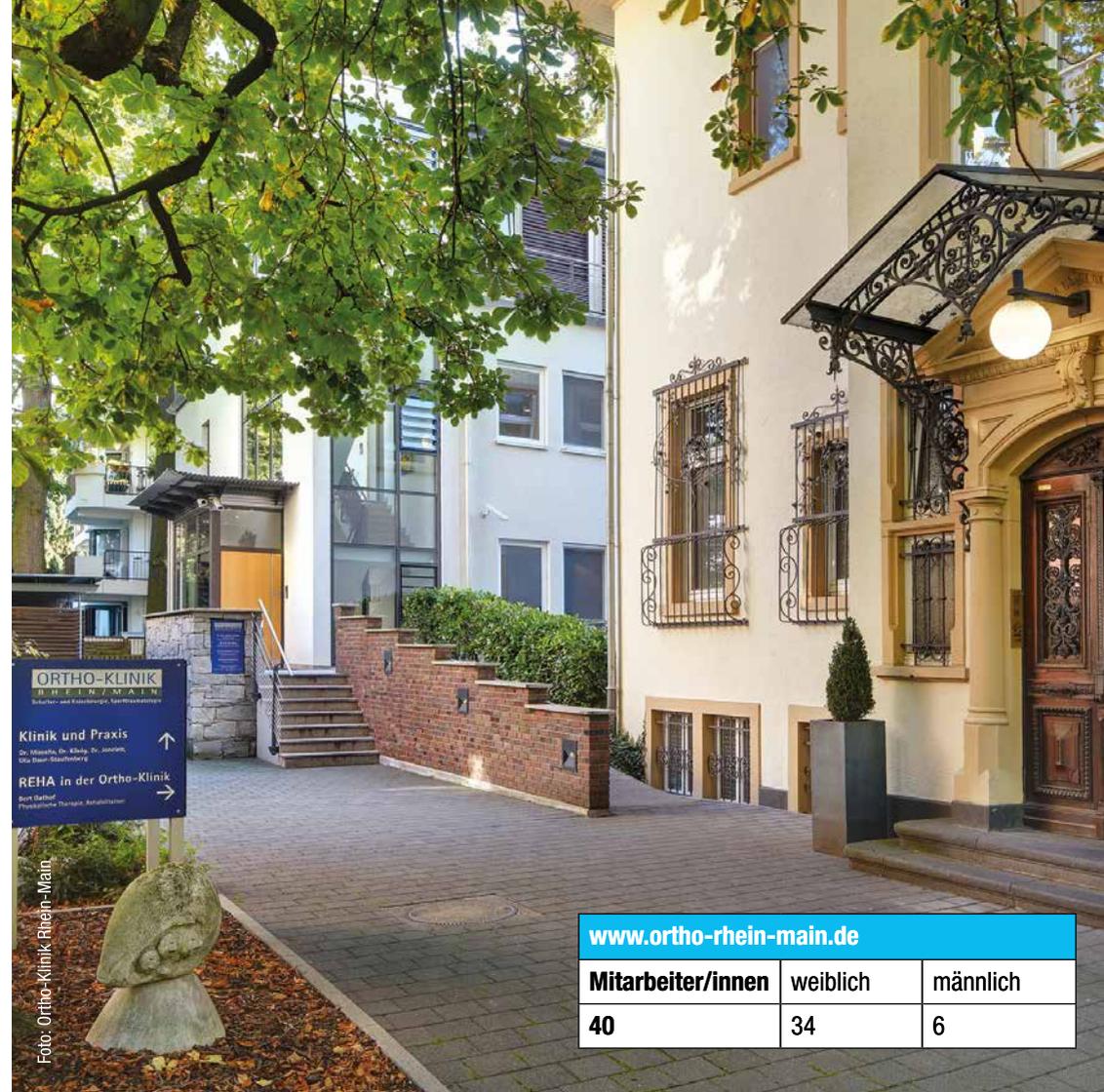


Foto: Ortho-Klinik Rhein-Main

www.ortho-rhein-main.de

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
40	34	6

Die Facharztpraxis für Allgemeinmedizin besteht aus einem Team von fünf Ärztinnen, die von acht medizinischen Fachangestellten (MFA) und zwei Auszubildenden zur MFA unterstützt werden. Angeboten werden Früherkennungsuntersuchungen für Kinder und Erwachsene sowie Behandlungsprogramme für chronische kranke Menschen. Die Praxis verfügt über ein breites Spektrum an apparativer Medizin (Ultraschall, EKG und Ergometrie, Langzeitblutdruckmessung, Lungenfunktionsprüfung). Das Team engagiert sich in der Familienmedizin, einer generationenübergreifenden hausärztlichen Versorgung, welche die ganze Familie im Blick hat und neben körperlichen auch psychische und soziokulturelle Aspekte betrachtet. Hierzu zählt auch die Betreuung der Patient/innen in Form von Haus- und Altenheimbesuchen durch Ärztinnen und durch Versorgungsassistentinnen. Der Familienbetrieb hat sich zum Ziel gesetzt, seine Arbeitsabläufe an die Bedürfnisse sowohl von Patient/innen als auch der Mitarbeiter/innen anzupassen.

Praxis Bayer

Frankfurter Straße 35 | 63065 Offenbach am Main | Ansprechpartnerin: Angelika Bayer
 info@praxis-bayer.com | Telefon: 069 80109800

Maßnahmen

- Flexible und individuelle Teilzeitmodelle für Ärztinnen und medizinische Fachangestellte
- Beschäftigten werden Familienzeiten ermöglicht
- Vertretung durch Kolleginnen im familiären „Notfall“ (zum Beispiel bei Erkrankung von Kindern)
- Erfahrung in der Teilzeitausbildung junger Mütter



Foto: Praxis Bayer

www.praxis-bayer.com		
Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
17	16	1