



Frauenbüro

Offenbach  
am Main  
**OF**

**Uff** familien  
freundlich in  
Offenbach

Unternehmen ausgezeichnet in 2017

## Grußwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Stadt Offenbach am Main verpflichtete sich mit dem 2016 erfolgten Beitritt zur „Europäischen Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene“ zu einer strategischen Neuausrichtung der kommunalen Gleichstellungspolitik: Der erste Offenbacher Aktionsplan soll die Vereinbarkeit von Beruf & Familie/Pflege verbessern. Ausgangspunkt dieser Entscheidung des Magistrats und der Stadtverordneten ist die gute Praxis in Offenbacher Unternehmen und Behörden, deren Erfahrungen es auszuwerten und sichtbar zu machen gilt. Sie gehen ein in eine kommunale Vereinbarkeitspolitik, die darauf abzielt, das Leben für Frauen, Männer und Familien in Offenbach noch lebenswerter zu machen.

Ein Meilenstein auf diesem Weg ist die erstmalige Auszeichnung von familienfreundlichen Unternehmen in Offenbach: Am 25. August 2017 wurden im Klingspormuseum 15 Unternehmen sowie ein Behördenverbund für ihr „herausragendes Engagement für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und für die Gleichstellung von Frauen und Männern im Erwerbsleben“ gewürdigt. Die Jury hat Betriebe unterschiedlicher Größe von Kleinst- bis Großunternehmen, vom produzierenden Gewerbe über IT- und Marketingdienstleister, Energiesektor bis kommunale Dienstleister, Gesundheitsunternehmen sowie Landes- und Bundesbehörden ausgewählt, die ein Bündel an vielfältigen familienfreundlichen Regelungen praktizieren. Von den vielfältigen Maßnahmen profitieren rund 5.000 Beschäftigte. Indikatoren für die gelebte

**Mit dieser Broschüre möchten wir die guten Beispiele bekannt machen und weitere Unternehmen inspirieren, sich in ähnlicher Weise zu engagieren.**

Vereinbarkeit sind unter anderem hohe Anteile an vollzeitbeschäftigten Frauen, aber auch Führungskräfte, die diese Tätigkeit in Teilzeit ausüben.

Frauenförderung für Führungspositionen und Männerförderung zur Übernahme von Familienverantwortung sind zwei Seiten der betrieblichen Unterstützung zur gelingenden Vereinbarkeit von Berufs- und Sorgearbeit. Fortschrittliche Unternehmenskultur zeigt sich in einer Arbeitsorganisation, die Frauen und Männern auf allen Qualifikationsstufen und in allen Lebensphasen betrieblich einbindet. Der Gewinn für die Unternehmen und Behörden stellt sich schnell ein: die Fachkräftegewinnung und -bindung sowie eine Optimierung der Produktivitätssteigerung sind das Ergebnis.

Für das Gemeinwesen – die kommunale Daseinsvorsorge heißt es, sich mit der gesellschaftlich notwendigen und zu leistenden Sorgearbeit auseinanderzusetzen und zeitgemäße Lösungen zu entwickeln.



*H. Schneider,  
Oberbürgermeister der Stadt Offenbach  
Offenbach am Main, im September 2017*



*Karin Dörr  
Kommunale Frauenbeauftragte*



Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
54	16	38

Der Hosting-Experte bietet Managed-Hosting und Cloud-Lösungen mit individuellem Plattform-, Server- und Service Management für Konzerne, den Mittelstand und Agenturen. Das Unternehmen engagiert sich für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie für die Gleichstellung der Geschlechter. So beschäftigt Adacor bewusst weibliche Führungskräfte mit Familienverantwortung und unterstützt den stufenweisen Wiedereinstieg von Teilzeit bis zur Vollbeschäftigung. Der Betrieb beteiligt sich mit bis zu 300 Euro an den monatlichen Kinderbetreuungskosten und organisiert jährlich ein Sommerfest für die Beschäftigten und deren Familien. Adacor ist Mitglied in dem auf Nachhaltigkeit abzielenden „Global Compact“ der Vereinten Nationen sowie im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“.

#### Maßnahmen

- Vertrauensarbeitszeit
- Möglichkeit zum Homeoffice
- Eltern-Kind-Arbeitsplätze bei Betreuungsgängern
- Kinderbetreuungszuschuss
- Flexibler Wiedereinstieg mit individueller Wochenarbeitszeit

#### Adacor Hosting GmbH

Kaiserleistraße 51 | 63067 Offenbach am Main  
Ansprechpartnerin: Kiki Radicke  
Kiki.Radicke@adacor.com  
Telefon: 069 900299-2716

[www.adacor.com](http://www.adacor.com)





**Kreisverband  
Offenbach a. M. – Stadt e. V.**

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
41	33	8

**Arbeiterwohlfahrt Kreisverband**

Offenbach am Main-Stadt e.V.  
Waldstraße 351 | 63071 Offenbach am Main  
Ansprechpartnerin: Helga Ehrhardt  
info@awo-of-stadt.de  
Telefon: 069 85002-160

Der Wohlfahrtsverband unterstützt Menschen in unterschiedlichen Lebenslagen: Leistungen sind ambulante Altenhilfe, Migrationsberatung, Betreuungsverein, Stadtrand-erholungen in den Ferien sowie Bildungs- und Freizeitangebote für Senioren. Neben der Bereitstellung von Plätzen in einer Kindertagesstätte auf dem Betriebsgelände führt die Arbeiterwohlfahrt in Kooperation mit der Stadt Offenbach während der Sommerferien die Stadtranderholung durch. Außerdem bietet sie in den Oster- und Herbstferien ebenfalls Kinderfreizeiten an. Alle Angebote können auch von den Kindern der eigenen Beschäftigten in Anspruch genommen werden. Dies trägt zur Entlastung der Betreuungssituation während der Schulferien und somit zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei.

**Maßnahmen**

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Home Office
- Kinderbetreuungseinrichtung auf dem Betriebsgelände
- Platzvermittlung in der Ferienbetreuung
- Möglichkeit einer Teilzeitausbildung

[www.awo-of-stadt.info/kreisverband-of/](http://www.awo-of-stadt.info/kreisverband-of/)

# CLOU®

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
195	80	115

Das Chemieunternehmen ist seit 1917 auf die Gestaltung, Veredelung und Schutz von Holzoberflächen spezialisiert. Flexibilität wird in dem Familienbetrieb groß geschrieben: Seit vielen Jahrzehnten setzt die Geschäftsführung familienfreundliche Maßnahmen um. Jedem Beschäftigten wird die Möglichkeit gegeben, Beruf und Familie bestmöglich zu vereinbaren. Dazu werden auch individuelle Arbeitsmodelle erarbeitet. Außerdem wird die Inanspruchnahme von Elternzeit bei Vätern gefördert.

#### **Alfred Clouth Lackfabrik GmbH & Co. KG**

Otto-Scheugenpflug-Straße 2 | 63073 Offenbach am Main

Ansprechpartnerin: Bianca Gottbehüt

Bianca.Gottbehuet@clou.de

Telefon: 069 89007-136

#### **Maßnahmen**

- Flexible Arbeitszeiten
- Home Office
- Kontaktpflege während der Elternzeit
- Förderung der Inanspruchnahme der Elternzeit von Vätern
- Ausbildungen von jungen Müttern
- Möglichkeit der Teilzeitausbildung

[www.clou.de](http://www.clou.de)





Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
62	16	46

Die Ingenieurgesellschaft für Bauplanung und Projektmanagement ist in den Bereichen Infrastruktur, Industrie-, Anlagen- und Kraftwerksbau im In- und Ausland tätig. Codema schätzt das Engagement der Beschäftigten, ihren Familienpflichten bestmöglich nachzukommen und reagiert flexibel auf familiäre Umstände. Das Unternehmen honorierte das Engagement seiner Mitarbeiter und Mitarbeiter/innen anlässlich des 25. Jubiläums mit einem Kurzurlaub für die ganze Familie. Codema beschäftigt bewusst weibliche Führungskräfte im Bereich der Projektleitung, um einen Beitrag zur Gleichstellung zu leisten.

#### Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Verschiedene Teilzeitmodelle
- Home Office
- Kinder können bei Betreuungsengpässen mitgebracht werden

#### Codema International GmbH

Frankfurter Straße 1 | 63065 Offenbach am Main

Ansprechpartner: Thomas Sonntag

info@codema.net

Telefon 069 971019-0

[www.codema.net](http://www.codema.net)



**Deutscher Wetterdienst**  
Wetter und Klima aus einer Hand



Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
<b>992 (Offenbach)</b>	404	588

Der Deutsche Wetterdienst (DWD) besitzt seit seiner Gründung im Jahr 1952 die zentrale Kompetenz für Wetter und Klima in der Bundesrepublik Deutschland. Die gesetzlichen Aufgaben der Bundesoberbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums für Verkehr und digitale Infrastruktur (BMVI) sind sehr vielfältig: Sie reichen von Wettervorhersage über die Herausgabe von amtlichen Wetterwarnungen, Klimamonitoring bis hin zur Analyse und Projektion des Klimawandels und dessen Auswirkungen. Im Jahr 2017 erhielt die Behörde zum dritten Mal das Zertifikat „berufundfamilie“ von der *berufundfamilie Service GmbH* (vormals Hertie-Stiftung).

#### Deutscher Wetterdienst

Frankfurter Straße 135 | 63067 Offenbach am Main

Ansprechpartnerin: Ulrike Bromig

Glb@dwd.de

Telefon: 069 8062-3463

#### Maßnahmen

- Individuelle Arbeitszeitmodelle
- Alternierende Telearbeit und mobiles Arbeiten
- Eltern-Kind-Zimmer
- Möglichkeit der Teilzeitausbildung
- Vortragsveranstaltung zum Thema Pflege
- Belegplätze in der Kinderkrippe im Offenbacher Erasmus Bildungshaus



[www.dwd.de](http://www.dwd.de)

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
634	165	469

Wir sind für Sie nah.



#### Energieversorgung Offenbach AG

Andréstraße 71 | 63067 Offenbach am Main

Ansprechpartnerinnen

Sandra Schmitt

Sandra.Schmitt@evo-ag.de

Telefon: 069 8060-1514

Hanna Eisenhard

Hanna.Eisenhard@evo-ag.de

Telefon: 069 8060-1510

[www.evo-ag.de](http://www.evo-ag.de)

Als regionales Energiever- und entsorgungsunternehmen beliefert die Energieversorgung Offenbach AG (EVO) Privat- und Gewerbekunden mit Strom, Erdgas, Wärme, entsorgt Abfälle und Abwasser und bringt außerdem eine Vielzahl von Energiedienstleistungen. Die Entwicklung und der Ausbau Erneuerbarer Energien stehen im Fokus des Unternehmens. Seit 2009 wird die EVO von der *berufundfamilie Service GmbH* als familienfreundliches Unternehmen auditert und unterzeichnete bereits 2014 die Pflege-Charta, eine Initiative des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. Da die Energiebranche eine klassische Männerdomäne darstellt, ist der Anteil weiblicher Führungskräfte von mehr als 20% besonders hervorzuheben. Durch die Kindertagesstätte, die gemeinsam mit verschiedenen Kooperationspartnern betrieben wird, und viele weitere familienfreundliche Maßnahmen trägt die EVO aktiv dazu bei, Berufs- und Privatleben besser vereinbaren zu können.



#### Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Mobiles Arbeiten
- Eltern-Kind-Arbeitsplatz
- Betriebsnahe Kindertagesstätte auf dem Betriebsgelände
- Ferienbetreuung in Kooperation mit der Jugendkunstschule Offenbach
- Flexibler Wiedereinstieg nach der Elternzeit
- Zertifiziertes Gesundheitsmanagement
- Unterstützung von Beschäftigten mit Pflegeverantwortung



Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
16	12	4

Das in der fünften Generation geführte Familienunternehmen besteht seit 1864 und ist Deutschlands ältester Hersteller von Lederwaren und persönlichen Reiseaccessoires. Im Mittelpunkt der Personalverwaltung stehen individuelle Detaillösungen für jeden einzelnen Beschäftigten, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu ermöglichen. Auf die Berücksichtigung familiärer Angelegenheiten der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen wird besonderen Wert gelegt und flexibel reagiert.

#### **Hammann Lederwaren**

Ludwigstraße 27  
63067 Offenbach am Main  
Ansprechpartner:  
Hans-Christian Hammann  
info@f-hammann.de  
Telefon: 069 814695

#### **Maßnahmen**

- Individuelle und transparente Arbeitszeiten auf Vertrauensbasis
- Kinder können bei Betreuungsgapen mitgebracht werden
- Stetige Erhöhung des Frauenanteils im Unternehmen

[www.fhammann.com](http://www.fhammann.com)



Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
4	3	1

H B S

Steuerberatungsgesellschaft und Treuhandgesellschaft mbH

Das Unternehmen bietet seinen Mandantinnen und Mandanten Steuerberatung und Steuerdeklaration, Bilanzierung, Buchführung sowie betriebswirtschaftliche Beratung an und stellt Gutachten aus. Die HBS Steuerberatungsgesellschaft und Treuhandgesellschaft mbH arbeitet in Kooperation mit dem Bildungsträger Lernwerkstatt Offenbach daran, jungen Menschen berufliche Perspektiven zu eröffnen. Im Rahmen dieser Kooperation stellt das Unternehmen auch Praktikumsplätze zur Berufsorientierung zur Verfügung. Die Unternehmenskultur berücksichtigt und reagiert flexibel auf familiäre Belange der Beschäftigten.

**HBS Steuerberatungsgesellschaft  
und Treuhandgesellschaft mbH**

Berliner Straße 219 | 63067 Offenbach am Main  
Ansprechpartnerin: Jasmina Balucic  
J.Balucic@hbs-tax.com  
Telefon: 069 60918710

[www.hbs-tax.com](http://www.hbs-tax.com)

**Maßnahmen**

- Familienfreundliche Arbeitszeiten
- Möglichkeit einer Teilzeitausbildung

# HESSEN



## Kooperationsverbund Behörden Offenbach

Der Kooperationsverbund Behörden Offenbach setzt sich aus vier Landesbehörden zusammen: Dazu gehören das Polizeipräsidium Südosthessen, das Amtsgericht Offenbach, die Finanzämter Offenbach am Main I und II sowie die Staatsanwaltschaft Darmstadt-Zweigstelle Offenbach. Im Jahr 2016 bekam der Kooperationsverbund das „Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen“ verliehen.

### Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Alternierende Telearbeit
- Führungspositionen in Teilzeit
- Kinderbetreuung an Brückentagen
- Spielekiste für mitgebrachte Kinder von Beschäftigten
- Gemeinsame Arbeitsgruppen zu den Themen: „Kinder“, „Pflege von Angehörigen“ und „Gesundheit“

### Finanzämter Offenbach am Main I und II

Bieberer Straße 59 | 63065 Offenbach am Main

Ansprechpartner/in: Tobias Perl, Katja Hoffmann

Tobias.Perl@FA-OF1.hessen.de, Telefon: 069 8091-2511

Katja.Hoffmann@FA-OF2.hessen.de, Telefon: 069 8091-3106

[www.service.hessen.de](http://www.service.hessen.de)

### Polizeipräsidium Südosthessen Geleitsstraße 124 | 63067 Offenbach am Main

Ansprechpartnerinnen:

Silvia Christ, Silvia.Christ2@polizei.hessen.de, Telefon: 069 8098-1400

Vera Schmitt, Vera.Schmitt@polizei.hessen.de, Telefon: 069 8098-1130

[www.polizei.hessen.de](http://www.polizei.hessen.de)

### Amtsgericht Offenbach Kaiserstraße 16-18 | 63065 Offenbach am Main

Ansprechpartnerin: Petra Schott-Pfeifer

Petra.Schott-Pfeifer@AG-Offenbach.Justiz.Hessen.de, Telefon: 069 8057-1101

bzw.-1102 [www.ag-offenbach-justiz.hessen.de](http://www.ag-offenbach-justiz.hessen.de)

### Staatsanwaltschaft Darmstadt, Zweigstelle Offenbach

Kaiserstraße 16-18 | 63065 Offenbach am Main

Ansprechpartnerin: Margit Chrysalidis

Verwaltung@StA-Darmstadt.Justiz.Hessen.de, Telefon: 069 8057-4502

[https://sta-offenbach-justiz.hessen.de/irj/STA\\_Offenbach\\_Internet](https://sta-offenbach-justiz.hessen.de/irj/STA_Offenbach_Internet)

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
662	367	295

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
632 (Offenbach)	239	393

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
227	151	76

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
62	41	21



Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
25	20	5

Seit 150 Jahren vertreibt das familiengeführte Fachgeschäft für Floristik und Grabpflege Baumschulware, Beet- und Balkonpflanzen und Zubehör aller Art. Es wird bereits in der sechsten Generation geführt. Die Geschäftsführung pflegt ein sehr persönliches Verhältnis zu allen Beschäftigten. Ein ausgefeiltes Schichtmodell sowie die Möglichkeit des Arbeitszeitausches im Team bieten gute Voraussetzungen für die gelungene Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Blumen Kitzinger arbeitet in Kooperation mit dem Bildungsträger Lernwerkstatt Offenbach daran, jungen Menschen mittels einer Berufsausbildung eine Perspektive zu eröffnen. Im Rahmen dieser Kooperation stellt das Unternehmen auch Praktikumsplätze zur Berufsorientierung zur Verfügung.

#### **Kitzinger**

Mühlheimerstraße 386 | 63075 Offenbach am Main  
Ansprechpartner: Christian Kitzinger  
Kitzinger1867@web.de  
Telefon: 069 862796

#### **Maßnahmen**

- Familienfreundliches Schichtmodell
- Möglichkeit einer Teilzeitausbildung



[www.kitzinger.info](http://www.kitzinger.info)

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
51	41	10



Die orthopädisch-anästhesiologische Gemeinschaftspraxis in der Ortho-Klinik Rhein-Main legt ihren Fokus auf Schulter- und Kniebeschwerden sowie Sportverletzungen. Im angeschlossenen Reha-Bereich kann die physiotherapeutische Nachsorge erfolgen. Die Gemeinschaftspraxis in der Ortho-Klinik Rhein-Main zeichnet sich durch ihren hohen Anteil an vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmerinnen aus, die teilweise, trotz Familienverantwortung in Führungspositionen beschäftigt sind. Die Arbeitszeiten der Beschäftigten werden kontinuierlich an die Betreuungszeiten der Kinder und Familienangehörigen angepasst, so dass eine Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleistet ist.

#### Orthopädisch-anästhesiologische Gemeinschaftspraxis in der Ortho-Klinik Rhein-Main

**Dr. med. A. Missalla, Dr. U. König, Dr. M. Joneleit  
und U. Daur-Staufenberg**

Frankfurter Straße 108 | 63067 Offenbach am Main

Ansprechpartner: Dr. med. Adalbert Missalla

praxis@ortho-rhein-main.de

Telefon: 069 800881-60

#### Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Flexible Urlaubsregelung
- Berücksichtigung der Öffnungszeiten von Betreuungseinrichtungen
- Flexibel gestaltbarer Wiedereinstieg nach der Elternzeit
- Gemeinsame Teambesprechungen
- Fortbildungen



[www.ortho-rhein-main.de](http://www.ortho-rhein-main.de)



Die Saint-Gobain Building Distribution Deutschland GmbH steht an der Spitze des bundesweit führenden Netzwerks aus 13 starken Baustoffmarken und vertreibt für jedes Gewerk das passende Vollsortiment. Der Baufachhandel beschäftigt an insgesamt 220 Standorten in Deutschland über 4680 Mitarbeiter. In der Zentrale in Offenbach sind überwiegend Arbeitsstellen im kaufmännischen, akademischen und im IT-Bereich vertreten. Das Unternehmen bietet seinen Beschäftigten sowohl schriftliche Unterlagen als auch persönliche Beratungsgespräche zu familienbezogenen Themen wie beispielsweise Elternzeitanspruch. Zudem ist es Mitglied des Netzwerks „Erfolgsfaktor Familie“. Im Jahr 2017 soll eine Zielquote für Frauen in Führungspositionen festgelegt und die Unterstützung der Beschäftigten im Bereich Vereinbarkeit von Beruf und Pflege ausgebaut werden.

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
<b>194 (Offenbach)</b>	86	108

**Saint-Gobain Building Distribution Deutschland GmbH**  
Hafeninsel 9 | 63067 Offenbach am Main

Ansprechpartner: Personalabteilung  
personalabteilungfrankfurt@saint-gobain.com  
Telefon: 069 668110-719

Unternehmenskommunikation  
Linda.Kuhnke@saint-gobain.com  
Telefon: 069 668110-475

#### Maßnahmen

- Individuelle Teilzeitmodelle
- Home Office
- Elternzeitkonzept
- Zielquote für Frauen in Führung
- Sozialberatung



[www.sgbd-deutschland.de](http://www.sgbd-deutschland.de)

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
123	94	29



Die Schwanen Apotheke Offenbach gliedert sich in die Bereiche öffentliche Apotheke, Klinikversorgung, Praxis- und Heimversorgung sowie Herstellung von sterilen Zubereitungen. Das Familienunternehmen, das in dritter Generation geführt wird, legt großen Wert auf die Zufriedenheit seiner Beschäftigten und bietet viele Teilzeitstellen an. Die Schwanen Apotheke unterstützt Frauen dabei Führungspositionen im Unternehmen einzunehmen. Heute sind bereits 10 von 12 Führungskräften weiblich, die Hälfte von ihnen arbeitet in Teilzeit. Eltern werden bei der Geburt eines Kindes finanziell unterstützt, auf familiäre Angelegenheiten der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen wird Rücksicht genommen und flexibel reagiert. Das Unternehmen beteiligt sich an Kinderbetreuungskosten und schafft individuell abgestimmte Arbeitszeitmodelle.

#### Schwanen Apotheke

Marktplatz 8 | 63067 Offenbach am Main

Ansprechpartnerin: Ute Winter

Ute.Winter@schwanen-apotheke.eu

Telefon: 069 809066-77

#### Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten und Einsatzorte
- Finanzielle Unterstützung bei der Geburt und Kinderbetreuung
- Förderung der Inanspruchnahme der Elternzeit von Vätern
- Kontaktpflege während der Elternzeit
- Flexibler Wiedereinstieg
- Förderung von Führungskräften mit Familienverantwortung
- Möglichkeit der Teilzeitausbildung



[www.schwanen-apotheke.eu](http://www.schwanen-apotheke.eu)

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
932	219	713

Stadtwerke Offenbach  
Unternehmensgruppe



Von der täglichen Versorgung bis hin zu städtebaulichen Großprojekten leistet die Stadtwerke-Gruppe ihren Beitrag zur Daseinsfürsorge in Offenbach. Diese Fürsorge umfasst auch die rund 900 Mitarbeiter/innen in den Geschäftsfeldern Immobilien, Mobilität, Stadtservice und Veranstaltungen. Das Unternehmen bietet viele Teilzeit-Varianten an, von denen WiedereinsteigerInnen ebenso profitieren wie Auszubildende oder GeschäftsführerInnen. Dabei werden die individuellen Wünsche der Beschäftigten bestmöglich berücksichtigt. Die SOH unterstützt die Kinderbetreuung organisatorisch wie finanziell und geht auf die Urlaubswünsche von Beschäftigten mit Kindern ein. Bei Problemen im familiären Umfeld steht eine professionelle Beratung zur Verfügung. Künftig möchte die SOH die Option der Heimarbeit erweitern, auch Betriebsvereinbarungen rund um das Thema Pflege sind angedacht.

#### **SOH Stadtwerke Offenbach Holding GmbH**

Senefelderstraße 162 | 63069 Offenbach am Main

Ansprechpartnerin: Gerlinde Klos

Gerlinde.Klos@eso-of.de

Telefon: 069 840004-560

[www.soh-of.de](http://www.soh-of.de)

#### **Maßnahmen**

- Flexible Teilzeit-Angebote von der Ausbildung bis zur Geschäftsleitung
- Unterstützung von Vätern in Elternzeit
- Kontaktpflege während der Elternzeit
- Flexibler Wiedereinstieg
- Bezuschussung von Betreuungskosten
- Unterstützung bei der Organisation der Kinderbetreuung
- Jobtickets mit Mitnahmeregelung
- Betriebliche Sozialarbeit
- Ermöglichung von Heimarbeit in besonderen Situationen
- z. T. zusätzliche Arbeitsbefreiung bei Erkrankung eines Kindes

Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
56	34	22

# taste!

DIE MARKENAPPETITMACHER®

Die Kommunikationsagentur entwickelt neue Marken im Bereich der Lebensmittel- und Getränkeindustrie und bewirbt und vermarktet diese. Die Geschäftsführung des Familienunternehmens schätzt den Wert der Familien- und der Mitarbeiterzufriedenheit. Führen in Teilzeit und mit Familienverantwortung wird ermöglicht. Väter werden ermutigt in Elternzeit zu gehen.

#### Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten auch in individuellen Teilzeitmodellen
- Home Office
- Eltern-Kind Arbeitsplätze bei Betreuungsengpässen
- Kontaktpflege während der Elternzeit
- Führungspositionen auch in Teilzeit möglich

**taste! food & beverage communication GmbH**  
 Frankfurter Straße 111 | 63067 Offenbach am Main  
 Ansprechpartner: Lukas Dudek  
 L.Dudek@taste.de  
 Telefon: 069 981930



[www.taste.de](http://www.taste.de)



Mitarbeiter/innen	weiblich	männlich
228	147	81

Die Werkstatt für Menschen mit Behinderung bietet rund 900 Arbeitsplätze, davon alleine etwa 700 für Menschen mit Behinderung. Ziel der Arbeit ist es, die individuelle Leistungsfähigkeit von Menschen, die aufgrund einer geistigen, psychischen oder schweren körperlichen Beeinträchtigung (noch) nicht auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt arbeiten können, zu entwickeln, wiederzugewinnen oder zu steigern. Menschen mit und ohne Behinderung gestalten hier gemeinsam ihren Berufsalltag. Seit 2015 betreiben die Werkstätten Hainbachtal außerdem eine Kindertagesstätte mit inklusivem Ansatz für Kinder im Alter von sechs Monaten bis sechs Jahren. Zudem vermitteln die Werkstätten Hainbachtal für die Kinder der Beschäftigten auch Plätze bei der Stadtranderholung und den Ferienspielen der AWO Offenbach. Um Beruf und Familie besser vereinbaren zu können, werden für Mitarbeiter/innen und Mitarbeiter individuelle Möglichkeiten, z. B. durch Home Office, geschaffen. Das Unternehmen ist Mitglied des Unternehmensnetzwerks „Erfolgsfaktor Familie“.

#### **Werkstätten Hainbachtal gGmbH**

Waldstraße 353 | 63071 Offenbach am Main

Ansprechpartnerin: Helga Ehrhardt

Helga.Ehrhardt@werkstaetten-hainbachtal.de

Telefon: 069 85002-160

#### **Maßnahmen**

- Flexible Arbeitszeiten
- Home Office
- Firmeneigenes Elternzeitkonzept
- Kinderbetreuungseinrichtung auf dem Betriebsgelände
- Platzvermittlung in der Ferienbetreuung
- Möglichkeit der Teilzeitausbildung



[www.werkstaetten-hainbachtal.de](http://www.werkstaetten-hainbachtal.de)

Ausgezeichnet!

[www.offenbach.de/familienfreundlich/](http://www.offenbach.de/familienfreundlich/)



Quelle: georg-foto.de / Stadt Offenbach

**Magistrat der Stadt Offenbach am Main – Rathaus**

Karin Dörr | Kommunale Frauenbeauftragte  
Rathaus/Berliner Str. 100 | 63065 Offenbach a. M.  
Karin.Doerr@offenbach.de  
Telefon 069 8065-2010  
[www.offenbach.de/familienfreundlich/](http://www.offenbach.de/familienfreundlich/)

Redaktion: Karin Dörr, Vanessa Ilchner, Vanessa Schlevogt  
Gestaltung: Birgit Nöpper

Die Fotos wurden freundlicherweise von den  
dargestellten Unternehmen zur Verfügung gestellt

Offenbach am Main, September 2017

Mit freundlicher Unterstützung von: Wirtschaftsförderung und  
Presseamt der Stadt Offenbach, SOH Stadtwerke Offenbach Holding GmbH  
sowie ver.di Bezirk Frankfurt/Main und Region.

Schutzgebühr: 4,- Euro